



## We are hot – auf neue Talente

Die Tschantre AG ist mit ihren rund 150 Mitarbeitenden ein führendes Gebäudetechnik-Unternehmen in der Nordwestschweiz. Wir freuen uns über Verstärkung in unserem engagierten und motivierten Team in Muttenz/BL und über ihre Bewerbung als:

### Projektleiter\*in Projektentwicklung HLKS (m/w/d) 60-100%

#### Was Sie bei uns erwartet

- Ganzheitliche wie auch eigenständige Betreuung von Projekten im Bereich der Projektentwicklungen von der Aufnahme vor Ort, über die Offerte/Akquise und der Umsetzung bis hin zur finalen Abnahme beim Kunden
- Technische Beratung und Unterstützung unserer Kunden
- Koordination von internen und externen Partnern sowie Schnittstellenmanagement
- Sicherstellung der Einhaltung von Kosten-, Termin- und Qualitätsvorgaben

#### Was Sie mitbringen

- Ausbildung als Gebäudetechnikplaner\*in Heizung/Kälte oder Lüftung EFZ oder vergleichbare Ausbildung
- Hohes Mass an Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten und ein kundenorientiertes Auftreten
- Freude an der ganzheitlichen Projektbetreuung, der Akquise wie auch an der Entwicklung und Pflege langfristiger Kunden- und Lieferantenbindungen
- Interesse technisch immer auf dem aktuellen Stand zu bleiben
- Kenntnisse in den CAD-Programmen Nova, Revit oder AutoCad von Vorteil
- Bereitschaft auch mal als Projektleiter\*in in der Ausführung auszuhelfen

#### Worauf Sie sich freuen dürfen

- Vielseitiges Aufgabengebiet mit Eigenverantwortung
- Gute Aufstiegsmöglichkeiten in die Seniorprojektleitung
- Top Arbeitgeber mit hervorragendem Ruf, dem die Work-Life-Balance und die Gesundheit seiner Mitarbeitenden am Herzen liegt
- Moderner und ergonomischer Arbeitsplatz nach dem «Activity Based Working»-Konzept
- Einzigartiges Arbeitsklima in einem innovativen und motivierten Team, das sich gegenseitig hilft und unterstützt, ganz nach unserem Motto «We are Tschantre»
- Übertarifliche und leistungsorientierte Vergütung
- Attraktive Anstellungsbedingungen (40h-Woche / mindestens 25 Tage Ferien / überobligatorische Pensionskassenlösung / keine Abzüge für die Nicht-Berufsunfall-Versicherung etc., etc.)
- Bezahltes JobTicket (U-Abo) oder subventionierter Mitarbeiterparkplatz direkt am Firmenstandort
- Möglichkeit teilweise im Homeoffice zu arbeiten
- Grosszügige Unterstützung bei Weiterbildungen, Schulungen, etc.

Erkennen Sie sich in der beschriebenen Tätigkeit wieder und möchten Sie mit uns am selben Strang ziehen? Dann freut sich Frau Désirée Plüss bereits jetzt auf Ihre Kontaktaufnahme, vorzugsweise per E-Mail an [personal@tschantre.com](mailto:personal@tschantre.com).

## We are Tschantre – Are you ready?



#### Sie haben weitere Fragen? Gerne helfe ich Ihnen weiter!

Désirée Plüss, Leiterin Human Resources  
[personal@tschantre.com](mailto:personal@tschantre.com) / +41 61 338 30 20

